

ANNEX I: Fitxa de treball en grup

A continuació us presentem una llista amb els 20 elements que els experts consideren necessaris per a viure. Ordena la llista de l'1 al 20, segons considereu que són més o menys importants per a vosaltres (1 la més important i 20 la menys important)

Menjar	4
Formar part d'una família	11
Sentir-se cuidat	17
Tenir un nom i una identitat	10
Tenir amics i amigues	20
L'educació	9
Sentir-se que la resta em valoren pel que faig	12
Sentir-se estimat, tenir l'afecte de la resta	16
Tenir roba i calçat	6
Tenir una llar	3
Respirar	1
Tenir accés a la informació	18
Estar sa i tenir atenció mèdica quan la necessito	7
Tenir llibertat	13
Dormir	5
Participar i poder expressar les meves opinions	14
Tenir suficients diners	2
Estar connectat amb la resta, tenir accés a les xarxes socials	19
Sentir-se respectat i no sentir-se discriminar	15
Sentir-se segur i protegir	8

Ara us demanem que penseu durant uns minuts les 5 coses que teniu (o que us agradaria tenir) i que són importants per a vosaltres, però de les que podríeu prescindir per a viure (per exemple... el telèfon mòbil?).

ANNEX II: Fitxa de treball en grup

- Mare.
- Diners.
- Menjar.
- Treball.
- Dormir.

Nom i cognom: Siham Aghmiri.

Grup:

CRITERI	Puntuació individual				Puntuació company			
	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
Contribució i participació individual	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Contribució significativa a la tasca i als objectius del projecte	X				X			
- Participació activa i compromís amb les responsabilitats assignades	X				X			
Col·laboració i comunicació	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Comunicació clara i efectiva amb l'altre membre de la parella	X				X			
- Col·laboració proactiva i ajuda mútua per aconseguir els objectius	X				X			
Resolució de conflictes	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Abordar els conflictes amb respecte i trobar solucions constructives		X				X		
- Mantenir un ambient de treball harmoniós i respectuós			X				X	

Organització i gestió del temps	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Mantenir-se en terminis i ser puntual a les reunions i deadlines	X				X			
- Organització efectiva del treball i recursos	X				X			
Iniciativa i proactivitat	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Prendre la iniciativa per abordar tasques i problemes sense necessitat de ser instigat	X				X			
- Identificar oportunitats per millorar el treball sense que se li demani	x				x			

TOTAL: 9,25 / 9,25

Nom i cognom: Dina Baroudi.

Grup:

CRITERI	Puntuació	Puntuació

Organització i gestió del temps	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Mantenir-se en terminis i ser puntual a les reunions i deadlines	X				X			
- Organització efectiva del treball i recursos	X				X			
Iniciativa i proactivitat	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Prendre la iniciativa per abordar tasques i problemes sense necessitat de ser instigat	X				X			
- Identificar oportunitats per millorar el treball sense que se li demani	X					X		

TOTAL: 9,25 / 9

Nom i cognom: ;Maryam Aadmi

Grup:

CRITERI	Puntuació individual				Puntuació company			
	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
Contribució i participació individual	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25

- Contribució significativa a la tasca i als objectius del projecte	X				X			
- Participació activa i compromís amb les responsabilitats assignades	X				x			
Col·laboració i comunicació	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Comunicació clara i efectiva amb l'altre membre de la parella		x				x		
- Col·laboració proactiva i ajuda mútua per aconseguir els objectius	X				X			
Resolució de conflictes	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Abordar els conflictes amb respecte i trobar solucions constructives		X			x			
- Mantenir un ambient de treball harmoniós i respectuós		x				x		
Organització i gestió del temps	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Mantenir-se en terminis i ser puntual a les reunions i deadlines	X				x			

- Organització efectiva del treball i recursos	X				x			
Iniciativa i proactivitat	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Prendre la iniciativa per abordar tasques i problemes sense necessitat de ser instigat	X				x			
- Identificar oportunitats per millorar el treball sense que se li demani	x				x			

TOTAL: 9,25/9,5

Nom i cognom: Khadija Boalala

Grup:

CRITERI	Puntuació individual				Puntuació company			
	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
Contribució i participació individual	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Contribució significativa a la tasca i als objectius del projecte	X				X			
- Participació activa i compromís amb	X				x			

les responsabilitats assignades								
Col·laboració i comunicació	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Comunicació clara i efectiva amb l'altre membre de la parella	X				X			
- Col·laboració proactiva i ajuda mútua per aconseguir els objectius	X				X			
Resolució de conflictes	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Abordar els conflictes amb respecte i trobar solucions constructives		X				X		
- Mantenir un ambient de treball harmoniós i respectuós			X			X		
Organització i gestió del temps	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Mantenir-se en terminis i ser puntual a les reunions i deadlines	X				X			
- Organització efectiva del treball i recursos	X				X			

Iniciativa i proactivitat	1	0,75	0,5	0,25	1	0,75	0,5	0,25
- Prendre la iniciativa per abordar tasques i problemes sense necessitat de ser instigat	X				x			
- Identificar oportunitats per millorar el treball sense que se li demani	x				x			

TOTAL: 9,25 / 9,50